

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профсоюзного Комитета  
МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №174 «Сказочная страна»  
А.А. Радикова  
« 2 » декабря 2019г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МАДОУ МО  
г. Краснодар «Детский сад №174  
«Сказочная страна»  
М.А. Добровольская  
« 2 » декабря 2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ****о нормах профессиональной этики работников МАДОУ МО г  
Краснодар «Детский сад №174 «Сказочная страна»****I Общие положения**

1. Положение о нормах профессиональной этики работников МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №174 «Сказочная страна » (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию" и Поручения Департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар от 24.10.2019г. № 67-юр.

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики, которыми рекомендуется руководствоваться работникам МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №174 «Сказочная страна» при осуществлении профессиональной деятельности, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

**II Нормы профессиональной этики работников МАДОУ МО г.  
Краснодар «Детский сад №174 «Сказочная страна»**

3. Все работники МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №174 «Сказочная страна», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между воспитанниками;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

### **III Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников**

4. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад №174 «сказочная страна», в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. Работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7. В целях реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников в состав комиссии по урегулированию споров между

участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

8. В случае несогласия работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

#### **IV Заключительные положения**

9. В настоящее Положение по мере необходимости могут быть внесены изменения и дополнения.

10. Положение вступает в силу со дня его подписания и действует до принятия нового.