

Представитель работодателя:

От представителей работников:

Заведующий МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад №174 «Сказочная страна»

Председатель профкома


(подпись)

Добровольская М.А.


(подпись)

Радикова А.А.

« 6 » сентября 2021г.

« 6 » сентября 2021г.

М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2021-2024год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 18.08.21 №478-П
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
муниципального образования город Краснодар «Детский сад №174
«Сказочная страна»

Государственное казенное учреждение
г. Краснодар
«Центр занятости населения г. Краснодар»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Уд. № 07.09.21 478-П от 18.08.21
г. Краснодар. Терехов И.И.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 478-П от 18.08.21)
вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	П. 2.3.3	В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ...	2.3.3. В трудовой договор включать обязательные условия, указанные в ст. 57 ТК РФ, - место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; - условия труда на рабочем месте. в том числе: - трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности, с указанием квалификации); - дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, так же срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ; - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц; - объем учебной нагрузки педагогического работника в неделю; - размеры выплат компенсационного характера при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.; - размеры выплат стимулирующего характера, либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных образовательной организации показателей и критериев; - режим рабочего времени и времен- условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ.и отдыха; В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами,

			содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами, в частности: о рабочем месте, об испытании, о правах и обязанностях работника и работодателя. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст.72 ТК РФ).
2	П. 2.4.4	В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определённых сторонами условий трудового договора, работникам выплачивается выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка.	Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определённых сторонами условий трудового договора).
3	П. 4.1.1	Режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательной организации определяется настоящим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка (приложение № 1)...	Исключить ссылку на приложение №1(Правила внутреннего трудового распорядка)
4	П. 6.1.2	Выплачивает при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка, а также сохраняет за ним средний месячный	При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель

		<p>заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения. Средний месячный заработок сохраняет за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения (ст. 178 ТК РФ).</p>	<p>обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения).</p>
5	П. 7.1.9	<p>Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.....(приложение №2)</p>	<p>Согласно проведенной специальной оценки условий труда, за вредные условия труда (3.1) установлены доплаты: Повар 3 разряда, повар 4 разряда, кух. рабочий - 8%; кастелянша, машинист по стирке и ремонту спец. одежды - 4%. Ссылку на приложение №2 исключить.</p>

В документе прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 4 листов.

И.А. Воробейская

(ФИО руководителя)

[Подпись]

(подпись)

Воробейская И.А.

(ФИО представителя работников)

[Подпись]

(подпись)

